

# 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

ステップ・アソシエイツ株式会社

当社従業員が働きやすく、より能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日～2029年9月30日(5年間)

2. 内容

目標1: 育児と介護・仕事の両立

<対策>

育休復帰社員に対する、面談等の実施を必須とする。

目標2: 働き方改革(時間外労働の削減に向けた職場環境の整備)

<対策>

社員に対する勤怠ルールの周知・徹底

目標3: 有給休暇の取得促進

<対策>

管理職に対して、部下の有給休暇取得促進を指導する。

以上