

2024年11月1日

ステップ・アソシエイツ株式会社 行動計画

女性がより活躍し、家庭との両立もできる、より女性が働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年11月1日～2029年10月31日

2. 当社の課題

課題：女性の採用比率を高める

3. 目標

- (1) アルバイトを除く女性採用比率を30%以上とする。
- (2) 男女の平均継続勤務年数を10年以上とする。

4. 取組内容・実施時期

(1) 採用：2024年度～

女性からの目線での説明を取り入れる事により、女性の応募者数を増やし、採用比率の向上を目指す。

(2) 女性が働きやすい職場環境の整備：2024年～

会社内での意識改善、業務の効率化を図り、より働きやすい職場、家庭との両立ができる職場環境の実現を目指す。